



项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		聘用教师工资							
主管部门		淮南市高新区社会事业局			实施单位		淮南高新区山南马厂中心学校		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率 （B/A）	得分 分值*执行率	
		年度资金总额：	340203	292824. 16	292824. 16	10	100%	10	
		其中：本年财政拨款	340203	292824. 16	292824. 16				
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况				
	主要用于聘用教师劳务费用的支出,能够保障学校日常教学的运转,维护聘用教师的合法权益,解决他们的后顾之忧,使其能够安心从教,提高学校的办学质量,促进学生全方面发展,进而提高群众对教育的满意度。				能够完成年度总体目标,维护了聘用教师的合法权益,解决他们的后顾之忧,使其能够安心从教,提高学校的办学质量,促进学生全方面发展,提高群众了对教育的满意度。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产 出 指 标 (50分)	数量指标	指标1：聘用教师工资支出		292824. 16	292824. 16	20	20	
		质量指标	指标1：使用率		100%	100%	10	10	
		时效指标	指标1：完成时间		2025年完成	2025年1-12月	10	10	
		成本指标	指标1：基本支出		≤340203	2025年支出292824. 16元	10	10	
	效 益 指 标 (40分)	经济效益指标	指标1：保障聘用教师劳务费用的支出,能够保障学校日常教学的运转		保障聘用教师工资费用的支出,能够保障学校日常教学的运转	保障聘用教师工资费用的支出,能够保障学校日常教学的运转	14	13	
		社会效益指标	指标1：维护聘用教师的合法权益,落实劳动待遇,提高学校的办学质量和办学水平		维护聘用教师的合法权益,落实劳动待遇,提高学校的办学质量和办学水平	维护了聘用教师的合法权益,落实劳动待遇,提高了学校的办学质量和办学水平	13	12	
		生态效益指标	指标1：本项目不涉及		本项目不涉及	本项目不涉及			
		可持续影响指标	指标1：保障聘用教师的权益,持续促进教育发展		保障聘用教师的权益,持续促进教育发展	保障聘用教师的权益,持续促进教育发展	13	12	
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指标	指标1：学生家长满意度		100%	98%	10	8		
总分						100	95		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。